

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事業所名 | Be Flap2                  |
| 住所   | 大阪市淀川区西中島4-13-24 花原第3ビル2F |
| 電話番号 | 06-6829-7025              |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2719101657 |
| 管理者名  | 片山 旭       |
| 対象年度  | 令和7年度      |

| (I) 労働時間                               |   | 40<br>点 |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   |         |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |         |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |         |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |         |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               | ○ |         |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |         |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |         |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |         |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |         |

| (II) 生産活動   |   | 40<br>点 |
|---|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           |   |         |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ |         |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |         |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |         |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |         |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |         |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |         |

| (III) 多様な働き方（※）                            |   | 15<br>点 |
|--|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度                     |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ②利用者を職員として登用する制度                           |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律                         |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件                          |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件                              |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件                             |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度                      |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                            |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| 小計（注1）                                     |   | 点       |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 |   |         |

| (IV) 支援力向上（※）                                  |   | 15<br>点 |
|--|---|---------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   |         |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |         |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |         |
| 1回以上の場合  | ○ |         |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |         |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |         |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |         |
| 1回以上の場合  | ○ |         |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |         |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している         | ○ |         |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |         |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |         |
| ⑦第三者評価   |   |         |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |         |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |         |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |         |
| 小計（注2）   |   | 点       |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点     |   |         |

| (V) 地域連携活動   |   | 10<br>点 |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ |         |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |         |

| (VI) 経営改善計画   |   | 0<br>点 |
|---|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ |        |
| 期限内に提出していない場合：-50点  |   |        |

| (VII) 利用者の知識・能力向上  |   | 10<br>点 |
|--|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ |         |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |         |

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

合計

# 130

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）




| (Ⅰ) 労働時間  |            |   |                   |  |             |
|---|------------|---|-------------------|--|-------------|
| 前年度（令和7年度）  |            |   |                   |  |             |
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間   | 42,572     | 時間  | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 10,543   | 人           |
|   |            |   |                   | 利用者の1日の平均労働時間数   | 4           |
|   |            |   |                   |  | 時間          |
| (Ⅱ) 生産活動  |            |   |                   |  |             |
| 会計期間（4月～3月）   |            |   |                   |  |             |
| 前々々年度（令和5年度）  |            |   |                   |  |             |
| 生産活動収入から経費を除いた額   | 35,592,463 | 円   | 利用者に支払った賃金総額      | 35,577,094   | 円           |
|   |            |   |                   | 収支   | 15,369      |
|   |            |   |                   |  | 円           |
| 前々年度（令和6年度）   |            |   |                   |  |             |
| 生産活動収入から経費を除いた額   | 17,123,800 | 円   | 利用者に支払った賃金総額      | 41,102,050   | 円           |
|   |            |   |                   | 収支   | ▲23,978,250 |
|   |            |   |                   |  | 円           |
| 前年度（令和7年度）  |            |   |                   |  |             |
| 生産活動収入から経費を除いた額   | 49,388,554 | 円   | 利用者に支払った賃金総額      | 49,242,327   | 円           |
|   |            |   |                   | 収支   | 146,227     |
|   |            |   |                   |  | 円           |
| (Ⅲ) 多様な働き方  |            |   |                   |  |             |
| 前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）  |            |   |                   |  |             |
| <b>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</b><br>◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |            | <b>②利用者を職員として登用する制度</b><br>◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |                   | <b>③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律</b><br>在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |             |
| <b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b><br>◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |            | <b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b><br>◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |                   | <b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b><br>◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>  |             |
| <b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b><br>◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |            | <b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b><br>◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>   |                   |  |             |
| (Ⅳ) 支援力向上   |            |   |                   |  |             |
| 前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）   |            |   |                   |  |             |
| <b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b><br>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/><br>◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/><br>※研修名 福祉の「職場研修担当者研修」<br>研修講師 株式会社エイデル研究所 大塚 考喜<br>実施日・受講者数 1月27日 1人 |            | <b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b><br>◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/><br>※研修、学会等名 東淀川支援学校「A型事業所とは」<br>実施日 10月20日<br>※学会誌等名<br>掲載日 月 日<br>発表テーマ  |                   | <b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b><br>◎先進的事業者の視察・実習の実施している<br>もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/><br>※先進的事業者名 Be Happy<br>実施日/参加者数 1月27・28日 1人<br>※他の事業所名<br>実施日/参加者数 月 日 人 |             |
| <b>④販路拡大の商談会等への参加</b><br>◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/><br>※商談会等名 ビジネスマッチングフェア2025<br>主催者名 大阪府内7信用金庫<br>日時 6月10日<br>内容 出店企業とのマッチング・商談等  |            | <b>⑤職員の人事評価制度</b><br>◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/><br>◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/><br>人事評価制度の制定日 R4年10月1日<br>人事評価制度の対象職員数 7名<br>うち昇給・昇格を行った者 6名<br>当該人事評価制度の周知方法<br>就業規則別紙賃金規定に記載 |                   | <b>⑥ピアサポーターの配置</b><br>◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/><br>◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/><br>※配置期間 月 日～月 日<br>就業時間<br>職務内容                             |             |
| <b>⑦第三者評価</b><br>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/><br>※評価を受けた日 月 日<br>第三者評価機関   |            | <b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b><br>◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている <input type="checkbox"/><br>※認証を受けた日 月 日<br>規格等の内容  |                   |  |             |
| (Ⅵ) 経営改善計画  |            |   |                   |  |             |
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input checked="" type="checkbox"/>   |            |   |                   |  |             |
| ※受理日 年 月 日  |            |   |                   |  |             |

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                          |       |            |
|------|--------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | Be Flap2                 | 事業所番号 | 2719101657 |
| 住 所  | 大阪市淀川区西中島4-13-24花原第3ビル2F | 管理者名  | 片山 旭       |
| 電話番号 | 06-6829-7025             | 対象年度  | 令和7年度      |

## 地域連携活動の概要

|   |   |
|---|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ ママリス株式会社（当事業所内にて）</li><li>・ 月曜日～土曜日（事業所開所日） 10:00～15:00</li><li>・ 子供向けお菓子の加工・箱折り・箱詰めなど</li></ul>  | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>   <p>熱圧着による 加工業務の様子</p> |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 当該企業の業務を行うことで、一般就労先としての可能性を引き出す。</li><li>・ 地域の人員不足を補うとともに、一般に販売されている商品作りに携わることで社会参加しているという自己肯定感を得てもらう。</li></ul>  |  <p>ポイントシーラーを用いたお菓子の取り付け作業の様子</p>  |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 当事業との距離も近く、急な増産などがあった時なども対応できることから企業様の人員不足を補うことができている。</li><li>・ スーパーなどでも自身が加工した商品を見ることができ社会参加しているという意識が芽生えている。</li><li>・ 課題として、企業様より就労の話もあるが、配属先が遠方の為、希望する方がいない。</li></ul> | <p>その他：納品箱の組み立てや梱包、印字業務など製造に関わる業務を担当している。</p>   |



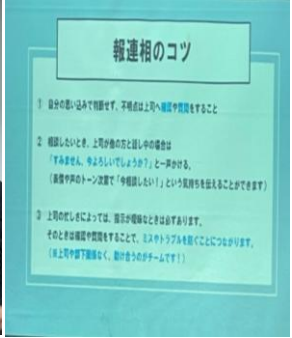
## 連携先の企業等の意見または評価

|  |          |      |        |
|--|----------|------|--------|
| <p>いつもお世話になっております。</p> <p>日頃より、弊社の加工業務をしていただき大変感謝しております。</p> <p>また数量の変更などがあった際には、迅速にご対応いただきありがとうございます。</p> <p>視察をさせていただいた際には、貴社の利用者さんが真面目に取り組まれている様子を拝見し、大変感銘を受けております。</p> <p>以前お話をいただいた就職の件でも遠方にはなりますが、希望者がいらっしやいましたらお気軽にご相談ください。</p> <p>引き続きよろしくようお願い申し上げます。</p> |          |      |        |
| 連携先企業名   | ママリス株式会社 | 担当者名 | 松岡 亮 様 |

## 労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

|      |                          |       |            |
|------|--------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | Be Flap2                 | 事業所番号 | 2719101657 |
| 住所   | 大阪市淀川区西中島4-13-24花原第3ビル2F | 管理者名  | 片山 旭       |
| 電話番号 | 06-6829-7025             | 対象年度  | 令和7年度      |

### 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>開催日：3月12日(木)<br/>         開催場所：淀川区民センター 第1会議室<br/>         講義内容：「自己理解」と「報連相」の重要性<br/>         参加人数：利用者2名・スタッフ1名</p>                            | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「自己理解」を通じ、自身の強みをいかしながら他者との円滑な関係構築の一助とする。</li> <li>お仕事をする上での「報連相」の重要性を再認識し、普段の業務にいかしながら今後の就労に役立てる。</li> </ul> |                       |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>個人ワークで自身のことを書き出すことで客観的に強みや課題点を認識することができていた。</li> <li>講演であったような「報連相」を意識して行っており、日々事業所のお仕事で役立られている。</li> </ul>  |                      |

### 連携先の企業や事業所等の意見または評価

ご利用者様の課題である「自己理解」「報連相」に関連する講義を行いました。  
 弊社がご提示した個人ワークにも積極的に取り組む姿勢があり、  
 次のステップを検討いただく有意義な時間になったとお見受けしております。  
 今回の講義で留まらず、本内容をもとに各事業所様で個別指導にご活用いただけますことを期待しております。

連携先企業（担当者） 株式会社エスプールプラス 七里

### 利用者からの意見・評価

- 初めてこういった講演を受けたが、自分のことについて改めて振り返ることができた。
- 公演の中で室内農園の案内があったが、一度自分も体験して外の違う仕事を体験してみたいと思った。
- 「報連相」はいつもしているつもりだったが今回あった公演をもとに自分も実践してみて、しっかりと働けるようになろうと思った。

利用者（Kさん・Hさんの感想を一部抜粋）