

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Be Flap2
住 所	大阪市淀川区西中島4-13-24 花原第3ビル2F
電話番号	06-6829-7025

事業所番号	2719101657
管理者名	窪田 栄治
対象年度	令和6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		15
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		15
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	8	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		15
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		15
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		点

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
110
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間									
前年度（令和6年度）									
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	36,067	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,993	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間	
(Ⅱ) 生産活動									
会計期間（4月～3月）									
前々々年度（令和4年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	14,232,801	円	利用者に支払った賃金総額	31,799,531	円	収支	▲17,566,730 円		
前々年度（令和5年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	35,592,463	円	利用者に支払った賃金総額	35,577,094	円	収支	15,369 円		
前年度（令和6年度）									
生産活動収入から経費を除いた額	17,123,800	円	利用者に支払った賃金総額	41,102,050	円	収支	▲23,978,250 円		
(Ⅲ) 多様な働き方									
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）									
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒			②利用者を職員として登用する制度を定めている ☒			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☒			
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件			
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒			⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒			⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒			
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒			⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒						
(Ⅳ) 支援力向上									
前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）									
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ			
①研修計画を策定している ☒			②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☒			③先進的事業者の視察・実習の実施している ☒			
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒			※研修、学会等名 利用者の定着率について			※先進的事業者名			
※研修名 障害のある人の自己決定とその支援			実施日 令和7年2月14日			実施日/参加者数 月 日 人			
研修講師 武庫川女子大学 興那 謙 司			※学会誌等名			※他の事業所名 BeSmile十三東・ABILITY			
実施日・受講者数 12月2日 1人			掲載日 月 日			実施日/参加者数 1月20～31日 2人			
			発表テーマ			2月17～28日			
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置			
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒			⑤職員の人事評価制度を整備している ☒			⑥ピアサポーターを配置している ☐			
※商談会等名			⑤当該人事評価制度を周知している ☒			⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ☐			
主催者名 ビジネスマッチングフェア			人事評価制度の制定日 R4年10月1日			※配置期間 月 日～月 日			
日時 6月11,12日			人事評価制度の対象職員数 8名			就業時間			
内容 商品の展示・販売・商談			うち昇給・昇格を行った者 8名			職務内容			
			当該人事評価制度の周知方法						
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☐			⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐						
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日						
第三者評価機関			規格等の内容						
(Ⅵ) 経営改善計画									
⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐									
※受理日 年 月 日									

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Be Flap2	事業所番号	2719101657
住 所	大阪市淀川区西中島4-13-24 花原第3ビル2F	管理者名	窪田 栄治
電話番号	06-6829-7025	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 事業所内での作業 月曜日～土曜日（事業所稼働日）10：00～15：30 子供向けのお菓子の箱折り・箱詰め作業（軽作業）	<活動の様子> 作業開始（10：00～） 作業種類 カラオケマイク・あてっこゲーム 長いガム・粒ガム・駄菓子BOX・おまけ詰め ほぼ毎日（月～金）定番商品（カラオケマイク）からのスタート、シュリンク入れ・ヒーター・化粧箱入れの順番で作業を進める。 利用者様の特性にあった作業をして頂き、効率的に進めて行き最終的にスタッフによる検品・確認をして、納品させて頂く。 その他の、作業も納期に合わせて進めて行き、スタッフの検品により、ミスなど無いか確認をして納品させて頂きます。
<目的> 東淀川区に納品工場があり引取りも行くやすく、子供が好きなお菓子の製造に携わる事、地域生産活動に少しでも貢献させて頂くと共に、消費者に喜ばれる商品作りに携われる喜びを利用者様に感じて頂く。	
<成果> 同じ商品の作業をする事で、利用者様は安心して作業に取り組み、集中力・スキルも進歩している。 注意点は食品なので、事業所・利用者様の衛生管理・商品への異物混入などは最新の注意をしている。	

連携先の企業等の意見または評価

Be Flap2様 いつもお世話になっております。 年に数回になりますが、視察させて頂き、作業風景など拝見させて頂く際、利用者様が楽しく作業に取り組んでいる姿を見て、安心と喜びを感じております。 地元の福祉施設に、お仕事を提供出来る様に事kとは弊社にとって非常に喜ばしく、思っております 今後も末永く、良い関係を築いていける様に、よろしくお願い致します。			
連携先企業名	ママリス株式会社	担当者名	大辻一己 松岡 亮

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Be Flap2	事業所番号	2719101657
住 所	大阪市淀川区西中島4-13-24 花原第 3 ビル2F	管理者名	窪田 栄治
電話番号	06-6829-7025	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所：淀川区民センター 実施日程：2025年3月31日 実施内容： 1. 企業の方が採用したい人とは 2. コミュニケーションとは 3. 事業所の過ごし方で就職に役立つこと	<活動の様子> 
<目的> 一般就労に向けた心構えと事業所内で出来る準備 コミュニケーション能力の向上や社会のルール、 自己理解を知り企業が採用したい人材になる為 取り組み。	
<成果> 【視覚】見た目・表情【視聴】声のトーン・大きさ などが、大切なメラミンの法則を知る事で利用者自身 が自分を見つめ直すきっかけになり、今後さらに成長 していける様に取り組みたいを思えた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

講義内容として、「企業が求めていること」「コミュニケーションで大切なこと」を中心にお話しして頂き、それを実践する事で
利用者が就職に向けて、スムーズに進行する事が出来る事を知り参考になりました。
利用者自身は初めて聞く内容もあり、就職に向けて新たな発見もあったようです。
また就職を目指す上で、課題や事業所で取り組むべき内容が明確に知れた事も、今後の就職に向けての取り組みの参考にさせて頂きたいと
思います。

連携先企業（担当者）	株式会社エスプールプラス（七里 智洋）
------------	---------------------

利用者からの意見・評価

- ・企業が採用したい人とはに、明記されている事を事業所内で取り組もうと思った。
- ・苦手なコミュニケーションが大切だとわかったので練習していきたい。
- ・凄くわかりやすい説明でした。